

Skoogs Bränsle AB

Hållbarhetsrapport för bokslutsåret 2018-10-01 / 2019-09-30



Detta är Skoogs Bränsles första hållbarhetsrapport och omfattar bokslutsåret 2018-2019.

Skoogs Bränsle AB startades 1996-12-10 och verksamhetens tyngdpunkt har bestått av försäljning av i huvudsak energiprodukter där drivmedel dominerar verksamheten med en total årsvolym om ca 100,000 m³. Förutom detta finns det betydande försäljning av smörjmedel, gas och gasol och därtill relevanta produkter. Företaget har en personalstyrka på i dagsläget 19 personer och det anlitas även ett större antal entreprenörer för mestadels transportuppdrag. Verksamheten är i huvudsak förlagd till Norrbotten. Omsättningen inklusive punktskatter uppgår till ca 1,36 miljarder kronor.

Skoogs Bränsle AB, org.nr 556348-4863 är ett dotterbolag till Skoogs Handels AB org.nr 556635-8353.

Vi på Skoogs Bränsle har ett långsiktigt hållbarhetsarbete som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter med drivkraften att lyckas prestera ständig utveckling och löpande förbättring inom samtliga områden. Vi följer självklart svenska lagar och lever dessutom efter bland annat ILO:s kärnkonventioner och FN:s Global Compact.

Vi är också godkända enligt de hållbarhetskrav som ställs för hantering av biodrivmedel och flytande biobränslen (hållbarhetslagen)

Miljöfrågor

Vi vill bidra till en hållbar utveckling i samhället och i vår region och det gör vi i vårt dagliga arbete genom aktiva val av resurser som krävs för verksamhetens bedrivande med så låg miljöpåverkan som möjligt under sin livscykel och arbetar efter riktlinjerna i ISO 14001.

Vi arbetar ständigt med att minimera de negativa miljöeffekterna i hela vår verksamhet, för att nå dessa mål har vi en övergripande strategi att i alla led och ner på individnivå göra vad vi kan för att reducera vårt miljöavtryck. Konkreta exempel på detta är bland annat:

Fordon – Vid inköp av fordon i alla klasser tas hänsyn till bästa miljöprestanda.

Drivmedel – Drivmedel är en förhållandevis stor miljöpåverkanfaktor i vår verksamhet och stor hänsyn skall tas till detta vid inköp och användning. Naturligtvis måste hänsyn tas till funktion och tillgänglighet men i möjligaste mån skall så miljövänligt drivmedel som möjligt väljas. Från och med 2019-01-01 CO₂ reduceras samtliga transporter med 20,0 %.

Optimering – Med tanke på avstånd och distribution är en optimerad lastplanering och trafik en mycket stor möjlighet till reducerat miljöavtryck. Löpande uppföljning görs för att mäta och förbättra km per lossad m³.

Anläggningsnät – Ett starkt och bra anläggningsnät borgar för att vi både för egen del och för kunderna skapar optimering både leverans och förbrukning för våra kunder. Vi erbjuder ADBlue på många av våra anläggningar och dessutom alternativa drivmedel som HVO₁₀₀ med flera på ett antal strategiskt utvalda platser. Vår ambition är att aktivt delta och driva etablering av ytterligare alternativa drivmedel under kommande år.

Källsortering – Vi sorterar stora delar av vårt avfall i hela verksamheten. Vi sorterar naturligtvis också lampor, batterier med mera för att minska miljöpåverkan. Vi jobbar aktivt för att minska vårt eget sopberg då det gäller bland annat engångsartiklar som muggar mm.

Eget ansvar – Då det gäller miljö är eget ansvar en otroligt viktig punkt med den mängd egenarbete vi har och att man på individnivå både rapporterar och tar ansvar vid händelser som kan påverka miljön negativt.

Leverantörer - Vi anser oss jobba med marknadens bästa leverantörer och ställer krav på att våra leverantörer tar ansvar och fokuserar på sitt hållbarhetsarbete och arbete med miljöförbättringar på ett strukturerat sätt. Vid val av leverantörer och partners är detta en självklar och viktig parameter.

Sociala förhållanden och personal

För oss på Skoogs Bränsle är personalen vår viktigaste resurs och därför är hälsa och säkerhet vår högsta prioritet. Ingen ska behöva bli sjuk eller skadad på grund av sitt arbete. Det är självklart för oss att alla ska behandlas rättvist och respektfullt oavsett exempelvis ras, kön, religion, ålder eller sexuell läggning. Konkreta exempel på detta är bland annat:

Tillbud – Vid varje tillbud eller olycka skall en tillbudsrapport skapas, denna skall behandlas enligt fastställda rutiner och på så sätt minimera och undvika att vi upprepar begångna misstag.

Egenarbete – Mycket av vårt arbete bygger på egenarbete och därmed också behovet av att samtlig personal självständigt identifierar och informerar om risker och därefter fattar egna och säkra beslut. Varje anställd ansvarar för att vid givet tillfälle fatta rätt beslut och aldrig ta risker eller chansa.

Säkerhetsgrupp – Vi har en arbetsmiljöansvarig som tillsammans med arbetsmiljökonsultbolag kontinuerligt går igenom arbetsmiljöfrågor på våra arbetsplatser. Riskområden och arbetsuppgifter som kan innehålla risker som kan förutses och förebyggas analyseras löpande.

Fortlöpande utbildning – Vi håller fortlöpande utbildningar för hela personalstyrkan med bland annat brandutbildningar och HLR utbildning. Våra inhyrda chaufförer omfattas av ytterligare utbildningar såsom YKB, ADR och TYA-kurser samt även brandutbildningar på depå årsvis och löpande.

Vi förväntar oss och ställer krav på att de leverantörer vi arbetar med har och lever upp till samma grundvärderingar som oss. Det är också en självklarhet att våra leverantörer skall följa FN:s konvention för mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande lagar, kollektivavtal eller andra nationella regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor.

Medarbetare, inhyrd personal, underentreprenörer och andra involverade i vår verksamhet, ska alla vara medvetna om och följa Skoogs Bränsles policys och regelverk. Detta innebär bl.a. att använda den skyddsutrustning och följa de rutiner som gäller för respektive situation. Alla medarbetare har både rättighet och skyldighet att enligt vår kodex eget ansvar stoppa arbetet om olycksrisk förekommer.

Att aktiva och sunda medarbetare mår och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmuntrar vi aktiviteter som främjar personalens hälsa och har bland annat följande förmåner till våra anställda.

***Frisk- och sjukvård** – Personalen på Skoogs Bränsle har from 2020-01-01 tillgång till fri och förmånsrelaterad friskvård. Varje år erbjuds också fri företagshälsovård till anknuten sjukvårdsinstans.*

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi följer svenska lagar och arbetar självklart efter FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter som har fokus på jämställdhet och mångfald och bl.a. innebär rättvisa arbetsförhållanden, föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt. Vi följer även riktlinjerna i FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner. Nedan följer ett antal av våra egna kärnpunkter i dessa frågor:

***Respekt** - Vi accepterar ingen mobbning eller förtryck på vår arbetsplats eller hos entreprenörer, vi behandlar alla med respekt och förväntar oss naturligtvis att bli bemötta med respekt.*

***Jämställdhet** – För oss är jämställdhet en självklarhet och vid rekrytering så är det enbart lämplighet och kompetens som ligger till grund för anställning.*

***Påverkan** - Vi skall se till att alla kan och får framföra sin talan och sina åsikter, högt i tak och en minimal hierarki skapar detta utrymme.*

***Satta Mål** – Det är en grundbult i vår verksamhet att satta mål och överenskommelser skall följas, kan man inte acceptera och leva med detta så måste man anpassa sig till detta faktum alternativt sluta sin anställning eller relation till oss.*

Motverkande av korruption

Skoogs Bränsle tolererar inte mutor eller korruption och ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, myndigheter eller andra intressenter någon form av ersättning eller belöning som strider mot lagar eller god affärssed. Mindre gåvor och representation kan dock ibland vara en del av affärskulturen. Normgivande är IMM:s näringslivskod. Det betyder att vi inte får ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger en fastställd nivå, eller delta i kostnadsfria aktiviteter som ligger utanför normal affärsverksamhet. Vi tar inte heller emot eller ger någon form av löften som är förknippade med mottagande av gåvor.

Som medarbetare måste vi upplysa vår närmaste chef om personliga intressekonflikter. En intressekonflikt föreligger när någons privata intressen kolliderar, eller skulle kunna kollidera, med Skoogs Bränsles intressen.

Vi ingår inga avtal eller medverkar i aktiviteter som begränsar konkurrensen. Som exempel tillåter vi inte någon form av konkurrensbegränsande beteende såsom prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

Piteå 2019-12-20